

松下運送のSDGsの取組み

目標3 すべての人に健康と福祉を

- 1) 乗務員の健康診断
新入社員をその都度実施、乗務員健康診断を年1～2回実施している。
- 2) 「Gマーク」の認定登録と適正実施
2016年12月12認定を取得し、月1回の安全対策会議を実施し、安全運行と人身・物損事故の撲滅を図っている。
- 3) 労働条件の適正化を図り、過労働ゼロを継続している。

目標4 質の高い教育をみんなに

- 1) 乗務員教育の実施
班毎に実施し、月1回の安全対策会議で周知を図っている。
- 2) 全体会議（第5土曜日）における安全講習会の実施
「ドラレコ使用のKYT」「交通事故防止の危険予知訓練」「事故多発傾向から見た事故防止」他
- 3) 同上における特別教育
「AED講習会」「顧客対応力向上セミナー」他
- 4) 外部講習会への参加
「運転者講習会」「運転適性診断講習会」他

目標7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに

- 1) 「グリーン経営」の認証登録と適正実施
間接部門では「廃棄物分別収集」を実施している
- 2) エコドライブの推進
対前年率2.0%の向上を図っている。
- 3) 低公害車の導入
現在11台を保有し、今後も推進する。
- 4) 点検整備連絡シート等の導入
環境整備の為に活用している。

目標8 働きがいも 経済成長も

- 1) 本社朝礼・安全対策会議・全体会議・対面点呼の際の唱和活動
「松下運送で働くみんなの心得」「3Sセールス宣言」を唱和し、共に働く意識と喜びを高めている。
- 2) 年2回の社員福祉のための懇親会の実施

目標11 住み続けられるまちづくりを

- 1) 地域への貢献
 - ① 近隣道路の清掃活動（第5土曜日）
 - ② 近隣通学路・通園路の除草清掃活動（年2～3回）

以上